

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM

ĐẶNG THỊ THU HẰNG

**QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ
CHO CÁN BỘ CHIẾN SĨ CÔNG AN NGƯỜI DÂN TỘC
THiểu SỐ TỈNH ĐIỆN BIÊN**

LUẬN VĂN THẠC SĨ KHOA HỌC GIÁO DỤC

Thái Nguyên, tháng 03 năm 2019

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM**

ĐẶNG THỊ THU HẰNG

**QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ
CHO CÁN BỘ CHIẾN SĨ CÔNG AN NGƯỜI DÂN TỘC
THiểu SỐ TỈNH ĐIỆN BIÊN**

**Ngành: QUẢN LÝ GIÁO DỤC
Mã số: 8.14.01.14**

LUẬN VĂN THẠC SĨ KHOA HỌC GIÁO DỤC

Người hướng dẫn khoa học: TS. Lê Thùy Linh

Thái Nguyên, tháng 03 năm 2019

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan đây là công trình nghiên cứu của riêng cá nhân tôi. Các số liệu, kết quả nghiên cứu trong luận văn là trung thực và chưa được ai công bố trong bất kỳ công trình nào khác. Nếu sai tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm.

Thái Nguyên, tháng 4 năm 2019

Tác giả luận văn

Đặng Thị Thu Hằng

LỜI CẢM ƠN

Tôi xin chân thành cảm ơn Phòng Đào tạo (bộ phận sau đại học), Ban chủ nhiệm Khoa Tâm lý - Giáo dục trường Đại học Sư Phạm - Đại học Thái Nguyên; Ban Giám hiệu trường Cao đẳng Sư phạm Điện Biên; các quý Thầy giáo, Cô giáo đã tận tình giảng dạy, tạo điều kiện giúp đỡ em trong suốt khóa học và trong việc hoàn thành luận văn của mình.

Tôi xin chân thành bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc tới Người hướng dẫn khoa học, TS. Lê Thùy Linh đã tận tình chỉ bảo, giúp đỡ, động viên, cung cấp tài liệu học tập thiết thực, quý báu để giúp em hoàn thành luận văn này.

Tôi xin chân thành cảm ơn Ban Giám đốc Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ công an tỉnh Điện Biên, đồng nghiệp trong cơ quan, bạn bè đã tạo điều kiện thuận lợi cũng như đóng góp những ý kiến quý báu cho em trong việc hoàn thành luận văn.

Xin chân thành cảm ơn!

Thái Nguyên, tháng 4 năm 2019

Tác giả luận văn

Đặng Thị Thu Hằng

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN.....	ii
MỤC LỤC	iii
DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT	iv
DANH MỤC CÁC BẢNG	v
DANH MỤC CÁC HÌNH	vi
MỞ ĐẦU.....	1
1. Lý do chọn đề tài	1
2. Mục đích nghiên cứu	2
3. Khách thể và đối tượng nghiên cứu.....	2
4. Nhiệm vụ nghiên cứu	3
5. Giả thuyết khoa học	3
6. Phạm vi nghiên cứu	3
7. Phương pháp nghiên cứu	3
8. Cấu trúc đề tài luận văn	5
Chương 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ CHO CÁN BỘ CHIẾN SĨ CÔNG AN NGƯỜI DÂN TỘC THIỂU SỐ.....	6
1.1. Tổng quan nghiên cứu vấn đề.....	6
1.2. Một số khái niệm cơ bản của đề tài	8
1.2.1. Quản lý.....	9
1.2.2. Nghiệp vụ.....	9
1.2.3. Hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ	10
1.2.4. Quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ	11
1.3. Một số vấn đề lý luận về hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ chiến sĩ công an người dân tộc thiểu số.....	12

1.3.1. Đặc điểm của cán bộ chiến sĩ công an người dân tộc thiểu số.....	12
1.3.2. Vai trò của hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ chiến sĩ công an người dân tộc thiểu số.....	12
1.3.3. Mục tiêu bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ chiến sĩ công an người dân tộc thiểu số	14
1.3.4. Nội dung bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ chiến sĩ công an người dân tộc thiểu số	16
1.3.5. Phương pháp và hình thức bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ chiến sĩ công an người dân tộc thiểu số	18
1.4. Một số vấn đề lý luận về quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ chiến sĩ người dân tộc thiểu số trong công an nhân dân.....	19
1.4.1. Mục tiêu quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ chiến sĩ công an người dân tộc thiểu số	19
1.4.2. Nội dung quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ chiến sĩ công an người dân tộc thiểu số	19
1.4.3. Các yếu tố ảnh hưởng đến quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ chiến sĩ công an người dân tộc thiểu số	23
KẾT LUẬN CHƯƠNG 1	26
Chương 2: THỰC TRẠNG QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ CHO CÁN BỘ CHIẾN SĨ CÔNG AN NGƯỜI DÂN TỘC THIỂU SỐ TỈNH ĐIỆN BIÊN	27
2.1. Khái quát về khách thể khảo sát	27
2.1.1. Đặc điểm tự nhiên, kinh tế, xã hội; tình hình ANTT trên địa bàn tỉnh Điện Biên.....	27
2.1.1.1. Đặc điểm tự nhiên, kinh tế xã hội tỉnh Điện Biên.....	27
2.1.1.2. Tình hình về ANTT trên địa bàn tỉnh Điện Biên	28
2.1.2. Giới thiệu khái quát về Trung tâm Huấn luyện và Bồi dưỡng nghiệp vụ Công an tỉnh Điện Biên	29

2.1.2.1. Lịch sử hình thành và phát triển	30
2.1.2.2 Tổ chức bộ máy	30
2.1.2.3. Cơ sở vật chất	31
2.1.2.4. Kết quả hoạt động.....	32
- Về công tác đào tạo	32
2.2. Tổ chức khảo sát thực trạng	34
2.2.1. Mục tiêu khảo sát.....	34
2.2.2. Nội dung khảo sát	34
2.2.3. Phương pháp khảo sát và xử lý số liệu	34
2.3. Kết quả khảo sát thực trạng	35
2.3.1. Thực trạng về vai trò của hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ chiến sỹ người dân tộc thiểu số Công an tỉnh Điện Biên	35
2.3.2. Thực trạng hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ chiến sỹ người dân tộc thiểu số Công an tỉnh Điện Biên	36
2.3.3. Thực trạng quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ chiến sĩ công an người dân tộc thiểu số tỉnh Điện Biên.....	38
2.3.4. Thực trạng các yếu tố ảnh hưởng đến quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ chiến sỹ công an người dân tộc thiểu số tỉnh Điện Biên.....	50
2.4. Đánh giá chung về thực trạng.....	52
2.4.1. Kết quả quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ cho Cán bộ chiến sĩ công an người dân tộc thiểu số tỉnh Điện Biên.....	52
2.4.2. Một số hạn chế và nguyên nhân	52
KẾT LUẬN CHƯƠNG 2	55
Chương 3: BIỆN PHÁP QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ CHO CÁN BỘ CHIẾN SĨ NGƯỜI DÂN TỘC THIỂU SỐ TRONG CÔNG AN TỈNH ĐIỆN BIÊN.....	56
3.1. Nguyên tắc đề xuất biện pháp quản lý.....	56

3.1.1. Đảm bảo tính mục đích của hoạt động bồi dưỡng.....	56
3.1.2. Đảm bảo tính khả thi	56
3.1.3. Đảm bảo tính hệ thống.....	56
3.2. Biện pháp quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ chiến sĩ người dân tộc thiểu số trong Công an tỉnh Điện Biên	57
3.2.1. Kiện toàn bộ máy quản lý , cán bộ quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ chiến sĩ người dân tộc thiểu số trong Công an tỉnh Điện Biên.....	57
3.2.2. Nâng cao chất lượng xây dựng kế hoạch bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ chiến sĩ người dân tộc thiểu số trong Công an tỉnh Điện Biên.....	59
3.2.3. Đầu tư cơ sở vật chất, phương tiện thiết bị dạy học trong hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ chiến sĩ người dân tộc thiểu số trong Công an tỉnh Điện Biên.....	61
3.2.4. Quản lý hoạt động giảng dạy của giảng viên, hoạt động học của học viên trong bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ chiến sĩ người dân tộc thiểu số trong Công an tỉnh Điện Biên.....	63
3.2.5. Kiểm tra, đánh giá kết quả hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ chiến sĩ người dân tộc thiểu số trong Công an tỉnh Điện Biên	65
3.2.6. Xây dựng cơ chế phối hợp giữa các bên trong quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ chiến sĩ người dân tộc thiểu số trong Công an tỉnh Điện Biên.....	66
3.3. Mối quan hệ giữa các biện pháp.....	67
3.4. Khảo nghiệm tính cần thiết và khả thi của các biện pháp quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ chiến sĩ người dân tộc thiểu số trong Công an tỉnh Điện Biên	68
KẾT LUẬN CHƯƠNG 3	72
KẾT LUẬN VÀ KHUYẾN NGHỊ	73
1. Kết luận.....	73

2. Khuyến nghị.....	75
2.1. Với Bộ Công an.....	75
2.2. Với Công an tỉnh Điện Biên.....	75
2.3. Với Trung tâm Huấn luyện và bồi dưỡng nghiệp vụ công an tỉnh Điện Biên	76
DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO	78
PHẦN PHỤ LỤC	80

DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT

- | | |
|--------------------------------|---|
| 1. Đào tạo, bồi dưỡng - ĐTBĐ | 9. Trật tự an toàn xã hội - TTATXH |
| 2. Giáo dục và đào tạo - GD&ĐT | 10. Bí mật nhà nước - BMNN |
| 3. Cán bộ chuyên sỹ - CBCS | 11. Phòng cháy chữa cháy - PCCC |
| 4. Công an nhân dân - CAND | 12. Nguồn nhân lực - NNL |
| 5. Dân tộc thiểu số - DTTS | 13. Giáo viên - GV |
| 6. Nghiên cứu khoa học - NCKH | 14. Học viên - HV |
| 7. Đại học ngoại ngữ - ĐHNN | 15. Viện kiểm soát nhân dân- VKSND |
| 8. An ninh trật tự - ANTT | 16. Công nghiệp hóa, hiện đại hóa - CNH,
HĐH |